

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)

Карьерный менеджмент

Наименование ОПОП ВО

38.03.02 Менеджмент. Управление персоналом

Цели и задачи дисциплины (модуля)

Целью освоения дисциплины "Карьерный менеджмент" является формирование у студентов навыков построения и управления деловой карьерой.

Задачи дисциплины:

- изучить понятие, виды, этапы карьеры;
- исследовать теоретические основы построения карьеры;
- изучить классические концепции, связанные с построением карьеры персонала;
- ознакомить студентов с запросами современного рынка труда;
- изучить технологии построения деловой карьеры.

Результаты освоения дисциплины (модуля)

Планируемыми результатами обучения по дисциплине являются знания, умения, навыки, соотнесенные с компетенциями, которые формирует дисциплина, и обеспечивающие достижение планируемых результатов по образовательной программе в целом. Перечень компетенций, формируемых в результате изучения дисциплины, приведен в таблице 1.

Таблица 1 – Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

Название ОПОП ВО, сокращенное	Код компетенции	Формулировка компетенции	Планируемые результаты обучения	
38.03.02 «Менеджмент» (Б-МН)	ПК-1	Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	Знания:	основных теорий мотивации, лидерства и власти, процессы групповой динамики и принципы формирования команды, методы групповой работы, сущность, задачи и факторы планирования карьеры
			Умения:	выявлять проблемы в групповой работе, управлять процессами взаимодействия участников группы для решения стратегических и оперативных управленческих задач, планировать развитие карьеры персонала организации
			Навыки:	использования инструментария аудита человеческих ресурсов, и осуществлять диагностику организационной культуры

Основные тематические разделы дисциплины (модуля)

- 1) Мотивация, лидерство, власть, карьера: теоретические аспекты исследования

- 2) Планирование и развитие деловой карьеры персонала в организации
- 3) Аудит человеческих ресурсов организации
- 4) Место и роль группового взаимодействия в деловой культуре организации

Трудоемкость дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу с обучающимися (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу по всем формам обучения, приведен в таблице 2.

Таблица 2 – Трудоемкость дисциплины

Название ОПОП ВО	Форма обуче- ния	Часть УП	Семестр (ОФО) или курс (ЗФО, ОЗФО)	Трудо- емкость	Объем контактной работы (час)						СРС	Форма аттес- тации
				(З.Е.)	Всего	Аудиторная			Внеауди- торная			
						лек.	прак.	лаб.	ПА	КСР		
38.03.02 Менеджмент	ЗФО	Бл1.В	5	3	9	2	6	0	1	0	99	3

Составители(ль)

Королёва Э.В., кандидат социологических наук, Elvira.Koroleva@vvsu.ru